

Bektaş KAR
Yargıtay Hukuk Genel Kurulu Üyesi

DENİZ İŞ HUKUKU

(Denizcilik Çalışma Sözleşmesi ve
Emsal Yargıtay kararları ile)

3. Bası



Deniz İş Hukuku

Bektaş KAR

2014/05 Baskı, 258 Sayfa

ISBN 978-975-464-670-2

"Deniz İş Hukuku Ders Kitabı" adlı çalışma iş hukukunda önemli bir boşluğu doldurmuş, bilimsel ve objektif bir eserdir. Mevzuat hükümlerini açıklayan, yorumlayan, bu hükümleri yüksek mahkeme kararlarını titizlikle kritik tahlile tabi tutan incelemesi, çıkarılması artık zorunluluk haline gelmiş Deniz İş Kanununun hazırlık çalışmalarına ışık tutacaktır. Akademisyenlerin ve öğrencilerin kullanabileceği güncel bir eserdir.

Kitabın Konu Başlıkları

- Genel Bilgiler
- Deniz İş Hukuk Kavramı
- Deniz İş Hukukunda Yorum
- Deniz İş Hukukunun Kaynakları
- Deniz İş Kanunu'nun Diğer Kanunlarla İlişkisi
- Deniz İş Hukukunda İş Güvencesi
- Deniz İş Denetimi
- Deniz İş Yargısı
- Temel Kavramlar
- Deniz İş Hukukunda İşçi; Gemiadamı
- Deniz İş Hukukunda İşveren
- Deniz İş Hukukunda İşveren Vekili
- Deniz İş Hukukunda Alt İşveren ve Ödünç İş İlişkisi Uygulaması
- Deniz İş Hukukunda İşyeri Kavramı
- Deniz İş Hukukunda İşyeri (gemi) Devri
- Deniz İş Sözleşmesi
- Deniz İş Hukukunda Ücret
- İşin düzenlenmesi
- Deniz iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları
- Gemiadamlarının iş sağlığı ve güvenliği

Prof. Dr.
Ömer EKMEKÇİ

Dr. Öğr. Üyesi
Esra YİĞİT

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
Türk Borçlar Kanunu'nun İlgili Hükümleri
Türk Ceza Kanunu'nun İlgili Hükümleri
İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Yönetmelikler ve Tebliğler
İlgili ILO Sözleşmeleri

onikilevha
TUTANAK YAYINLARI

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı

Prof. Dr. Ömer EKMEKÇİ / Dr. Öğr. Üyesi Esra YİĞİT

On İki Levha Yayıncılık

İş sağlığı ve güvenliği günümüzde pek çok lisans ve lisansüstü programında bağımsız ders olarak okutulmaktadır. Bu da sadece iş sağlığı ve güvenliğine yönelik bir mevzuat ihtiyacını hissettirmiştir. Öte yandan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler sadece 6331 sayılı İş Sağlığı ve Kanunu'nda yer almamaktadır. Nitekim bu alana ilişkin olarak diğer kanunlarda da düzenlemeler bulunmaktadır. Bu nedenle Türk Borçlar Kanunu ve Türk Ceza Kanunu'nun ilgili hükümlerine yer verilmesi uygun görülmüştür. Öte yandan işverenin iş sağlığı ve güvenliği alma yükümünün çerçevesinin belirlenmesinde ve somutlaştırılmasında tali mevzuatın da büyük önemi bulunmaktadır. Tali mevzuat kapsamında ilgili yönetmelik ve tebliğlere konularına göre sınıflandırma yapılarak yer verilmiştir. Yönetmeliklerin bazılarının çok sayıda eki de bulunmaktadır. Derlemenin sayfa sayısını artırmamak ve kullanışlı olmasını sağlamak için sadece gerekli görülen eklere yer verilmiş, yer verilmeyen eklerin ise başlığı zikredilerek atıf yapılmıştır.

Kuşkusuz iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının oluşturulmasında uluslararası normlar da büyük önem taşımaktadır. Bunlardan başlıca Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmelerine yer verilmesinin yararlı olacağı düşünülmüştür. Bu sözleşmelerin ILO Türkiye Ofisi tarafından yapılan çevirileri esas alınmıştır.



İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ
DERS KİTAPLARI DİZİSİ

PROF. DR. ÖMER EKMEKÇİ

TOPLU İŞ HUKUKU DERSLERİ

SENDİKALAR
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
GREV VE LOKAVT

3. BASI

onikilevha
ONİKİLEVHA YAYINLARI

Toplu İş Hukuku Dersleri

Prof. Dr. Ömer EKMEKÇİ

ON İKİ LEVHA YAYINCILIK
(DERS KİTAPLARI)

Bu kitap esas itibarıyla İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ndeki öğrencilerimin ders kitabı ihtiyacını karşılamak amacıyla hazırlanmıştır. Kitapta zaman zaman ve uygun düştüğü ölçüde Yargıtay kararlarının kısa metnine yer verilmiştir. Ayrıca, bu çalışmaya öğrencilere yönelik bir ders kitabı ortaya çıkarmak amacıyla başlanmış ise de, zaman içerisinde kapsamı, uygulayıcılar bakımından yararlı olması amacıyla, bir miktar genişletilmiştir. Bu nedenle de yargı kararlarına yer verilmesi tercih edilmiştir.

Dr. Öğr. Üyesi
Namık HÜSEYİNLI

İŞ HUKUKUNDA DİNLENME ve İZİN HAKLARI

Karşılaştırmalı Hukuk ve Türk İş Hukukunda



İş Hukukunda Dinlenme ve İzin Hakları

Karşılaştırmalı Hukuk ve Türk İş Hukukunda

Dr. Öğr. Üyesi Namık HÜSEYİNLİ

Adalet Yayınevi

Çalışma hayatı açısından dinlenme hakları işçinin yaşam standardını yükseltecek ve insan onuruna yakışır asgari bir hayat düzeyi sağlayacak temel haklardandır. Çalışma süreci içinde ara dinlenmesi, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatiller ile yıllık ücretli izin gibi koruyucu haklar, işçinin temel gereksinimini karşılayacak, işçinin dinlenmesini, fiziki ve ruhsal sağlığının korunmasını sağlayacaktır. Bu çalışmada, dinlenme hakları içinde değerlendirilen haklar ile birlikte dinlenme hakları dışında kalan diğer izin hakları karşılaştırmalı olarak incelenmiştir.

Türk iş hukuku öğretisinde birçok bilimsel çalışmalarda ele alınmış dinlenme ve izin hakları düzenlemeleri ışığında, çok fazla araştırılmamış iki ayrı ülkenin, Azerbaycan ve Rusya Federasyonu çalışma mevzuatları incelenmiş ve karşılaştırmalı iş hukuku çalışmalarında çeşitli sorulara aranan cevaplar açısından farklı bir hukuk sisteminin öngördüğü çözüm yolları iş hukuku öğretisinin dikkatine sunulmuştur.

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ
ÖZEL HUKUK YÜKSEK LİSANS TEZLERİ DİZİSİ



Huriye Hilal YILMAZ

Toplu İş Sözleşmesinin Emredici Etkisi

onikilevha
ONİKİLEVHA YAYINLARI

Toplu İş Sözleşmesinin Emredici Etkisi

Huriye Hilal YILMAZ

Onikilevha Yayinevi

Toplu iş sözleşmesi, sahip olduğu emredici etki ve doğrudan etki sayesinde kapsamına aldığı iş sözleşmeleri üzerinde normatif etkiye sahip olur. Toplu iş sözleşmesi taraflarının geçirmiş oldukları toplu görüşmeler neticesinde toplu iş sözleşmesinde öngörülen haklar, iş sözleşmesi taraflarının tasarrufunda olmaksızın sağlanır. 6356 sayılı Kanun m.36 hükmü, iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı olamayacağını ve iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümlerin alacağını düzenlemiştir. Böylece toplu iş sözleşmesi hükümleri ile işçilere tanınan kanunun nisbi emredici hükümleri ve iş sözleşmelerinden daha yüksek haklar, emredici etkinin koruması altında olur. Çalışmamızda toplu iş sözleşmesinin emredici etkisinin kapsamı, emredici etkiye aykırı olan bireysel nitelikli anlaşma hükümlerinin geçerliliği, toplu iş sözleşmesinin emredici etkisinin işçilerin vazgeçme sonucunu doğuran işlemleri bakımından değerlendirilmesi ve son olarak toplu iş sözleşmesinin emredici etkisinin sona ermesi konuları kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Bu çerçevede ve Hukukumuzda uygun düşen, Hukukumuzdaki boşlukları doldurabilecek şekilde Alman Hukuku düzenlemeleri de açıklanmaya çalışılmıştır. Bu çalışma hazırlanırken, 2822 sayılı Kanun ve 6356 sayılı Kanun döneminde uygulamaya ışık tutan Yargıtay kararlarına da yer verilmiştir

İçindekiler

Giriş

I. Konunun Önemi

II. Konunun Sınırlanması

III. Konunun Sunulması

BİRİNCİ BÖLÜM

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN EMREDİCİ ETKİSİNE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

I. Konuya İlişkin Terim Sorunu

II. Emredici Etki Kavramı

A. Genel Olarak

B. Emredici Etkinin Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği ile İlişkisi

C. Emredici Etkinin Hukuki Dayanağı

D. Toplu İş Sözleşmesinin Koruma İşlevi ve Emredici Etkisi ile İlişkisi

E. Emredici Etkiye Sahip Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerinin Hukuki Niteliği

III. Toplu İş Sözleşmesinin Emredici Etkisinin Tarihi Gelişimi

A. Mülga Kanunlarda Emredici Etki

B. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda Emredici Etki

IV. Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Etkisi

V. Emredici Etkinin Toplu İş Sözleşmesinin Doğrudan Etki ve Art Etkisi İle İlişkisi

A. Emredici Etki Doğrudan Etki İlişkisi

B. Emredici Etki Art Etki İlişkisi

VI. Toplu İş Sözleşmesinin Emredici Etkisinin Kapsamı

A. Süre Bakımından Kapsamı

B. Yer Bakımından Kapsamı

C. Kişiler Bakımından Kapsamı

D. Konu Bakımından Kapsamı

İKİNCİ BÖLÜM

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE AYKIRI BİREYSEL NİTELİKLİ ANLAŞMALARIN GEÇERLİLİĞİ

I. Genel Olarak

II. Toplu İş Sözleşmesine Aykırı Olma Halleri

A. Toplu İş Sözleşmesi Yürürlüğe Girdiğinde Hali Hazırda Uygulanmakta Olan İş Sözleşmesinin Aykırı Hükümleri

B. Toplu İş Sözleşmesi Yürürlüğe Girdiğinde Uygulanmakta Olan İş Sözleşmesinde Sonradan Toplu İş Sözleşmesine Aykırı Şekilde Yapılan Değişiklikler

C. İşverenin Tek Taraflı Olarak Yaptığı Düzenlemelerin Toplu İş Sözleşmesine Aykırı Olması

D. Kanuna ve Toplu İş Sözleşmesine Karşı Hile Oluşturan Durumlar

III. Toplu İş Sözleşmesine Aykırı Anlaşmaların Geçerliliği

A. Geçersiz Olduğunu Kabul Eden Görüş

B. İş Sözleşmesinin Yürürlüğe Girdiği Tarihe Göre Farklı Sonuçlar Oluşacağını Kabul Eden Görüş

C. Aykırı Hükümlerin Uygulanmasının Geçici Olarak Engellendiğini Kabul Eden Görüş

D. Görüşümüz

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAKLARINDAN VAZGEÇMESİ

I. Genel Olarak

II. Hakkın Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanması

A. Toplu İş Sözleşmesi İle Öngörülen Haklar

B. Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Hakkın Doğmuş Sayılması

III. İşçinin Haklarından Vazgeçmesinin Geçerliliği

A. Vazgeçme ve Benzer Kavramlar

B. İşçinin Haklarından Vazgeçmesinin Geçerliliği

IV. Toplu İş Sözleşmesinden Doğan Haklardan Vazgeçmenin Geçerliliği

A. Genel Olarak

B. Öğretideki Görüşler

C. Alman Hukukunda Yer Alan Özel Düzenleme: TVG § 4 Abs. 4

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN EMREDİCİ ETKİSİNİN SONA ERMESİ

I. Emredici Etkiyi Sona Erdiren Hallere İlişkin Genel Açıklamalar

II. Emredici Etkinin Toplu İş Sözleşmesinin Süresinin Bitimiyle Sona Ermesi

A. Toplu İş Sözleşmesinin Süresinin Bitimi

B. Toplu İş Sözleşmesinin Süresinin Bitimiyle Sona Ermesinin Hükümleri

C. Toplu İş Sözleşmesini Sona Erdirmeyen Haller

III. Emredici Etkinin Engellenmesi

A. Emredici Etkinin Taraflarca Kaldırılması

B. İşçi Lehine Şart İlkesinin Uygulanması

IV. İşyerinin Tamamen veya Kısmen Devri

V. İşçinin Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmasının Sona Ermesi

VI. Emredici Etkinin Sona Ermesinin Hükümleri

A. Toplu İş Sözleşmesinin Emredici Etkisinin Sona Ermesinin Normatif Hükümleri Üzerindeki Etkisi

B. Toplu İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Tarafların Hak ve Borçlarına İlişkin Hükümleri Üzerindeki Etkisi

Dr. Seracettin GÖKTAS
Turgut İ. Dinkçi Odağı
Başkanı

Gökhan YILMAZ
Turgut İ. Dinkçi Odağı
Yerli Başkanı

6356 SAYILI
SENDİKALAR
ve
TOPLU İŞ
SÖZLEŞMESİ
KANUNU ŞERHİ

(Açıklamalı - Gerekçeli - İrtibatlı)

seckin

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Şerhi

Seracettin GÖKTAŞ / Gökhan YILMAZ

Seçkin Yayıncılık

Ülkemizde 1982 Anayasasından sonra yürürlüğe giren 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'na yönelik eleştirileri karşılamak ve uluslararası sözleşmelerle uyumlu bir düzenleme yapmak amacıyla 18.10.2012 tarih ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kabul edilmiştir.

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, işçi ve işveren sendikaları ile konfederasyonların kuruluşu, yönetimi, işleyişi, denetlenmesi, çalışma ve örgütlenmesine ilişkin usul ve esaslarla birlikte işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını belirlemek üzere toplu iş sözleşmesi yapmalarına, uyuşmazlıkları barışçı yollarla çözümlenmelerine, grev ve lokavta başvurmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Örgütlenme, toplu iş sözleşmesi ve grev hakkını düzenleyen bu Kanunun başarısı kuşkusuz sendikal hak ve özgürlükleri ne derecede genişlettiğiyle ölçülebilir. Bu bağlamda Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten bugüne kadar geçen zaman içinde yapılan uygulamalar düzenlemenin başarısını değerlendirmek için önemli bir ölçüttür.

Toplu iş ilişkilerini düzenleyen Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'yla ilgili bugüne değin şerh, ders kitapları, monografi, makale gibi pek çok eser yazılmıştır. Bununla birlikte yeni denilebilecek olan bu Kanunun pek çok hükmünün anlam ve kapsamına ilişkin tartışmalar devam etmektedir. Sözü edilen Kanun şerhinin hazırlanmasındaki amaç, alternatif bir kaynak olarak toplu iş hukuku literatürüne katkıda bulunulmasıdır.

Bir kanun şerhinin yazımında kanunun gerekçesi ve bilimsel görüşlerin yanında yargı içtihatları da önemli bir yer tutmaktadır. Bu nedenle maddelerin gerekçe ve açıklamalarından sonra şerhin kapsamına değer katacağı düşüncesiyle, Yargıtay emsal kararları da özetiyle birlikte ilişkin oldukları maddelerin altına yazılmıştır.

Kitap yazarlarının Kanunun uygulanmasıyla ilgili Yargıtay Dairesinde yıllarca görev yapmalarının kazandırdığı bilgi ve birikim değerlendirilerek, uygulayıcıların istifadesine sunulmuştur.

Konu Başlıkları

- Amaç ve Tanımlar
- Kuruluş Esasları ve Organlar
- Üyelik
- Güvenceler
- Faaliyetler
- Kuruluşların Gelirleri, Denetimi ve Kapatılması
- Toplu İş Sözleşmesinin Genel Esasları
- Toplu İş Sözleşmesinin Yapılması
- Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümü
- Yüksek Hakem Kurulunun Kuruluşu ve
- Çalışma Esasları
- Grev ve Lokavt
- Çeşitli ve Son Hükümler

